

## DESCRIPTION D'AFFECTATION DE VOLONTAIRE DES NATIONS UNIES

### Préambule :

Le programme des Volontaires des Nations Unies (VNU) est au sein des Nations Unies l'organisation qui, au niveau mondial, est chargée de promouvoir le volontariat pour la Paix et le Développement. Le volontariat profite à la fois à l'ensemble de la société et à la personne qui se porte volontaire. Les Volontaires des Nations Unies contribuent à la paix et au développement en faisant du plaidoyer pour le volontariat en général, en encourageant les partenaires à intégrer le volontariat dans leurs programmes de développement et en mobilisant des volontaires. Dans la plupart des cultures, le volontariat est profondément ancré et établi dans les sociétés avec la tradition de partage et d'entraide au sein des communautés.

A cet égard, les Volontaires des Nations Unies prennent part aux différentes formes de volontariat et joue un rôle important pour le développement et la paix en collaboration avec les partenaires, les agences hôtes et les communautés locales. Durant toute leur affectation, les Volontaires des Nations Unies font la promotion du volontariat à travers leur action et leur conduite. S'engager dans les activités volontaires peut effectivement et positivement enrichir leur compréhension des réalités sociales et locales, aussi bien que créer un pont entre eux-mêmes et les personnes dans leur communauté d'accueil. Ceci rend le temps qu'ils dépensent en tant que volontaire plus valorisant et productif.

1. **Titre d'affectation VNU :** Volontaire des Nations Unies National(e)
2. **Titre fonctionnel :** Animateur territorial Ile de Santo Antao - Programme Plateformes pour les ODD
3. **Cadre stratégique du Programme VNU :** Assurer l'accès aux services sociaux de base
4. **Lieu d'affectation/Pays :** Santo Antão, Cabo Verde
5. **Durée :** 12 mois
6. **Date présumée de début d'affectation :** Dès que possible
7. **Titre du Projet :** Plateforme pour le développement local et les ODD au Cabo Verde
8. **Lieu d'affectation/Pays :** Ile de Santo Antao, Cap Vert
9. **Brève description du Projet :**

Le Programme vise à améliorer l'impact, la coordination et la gestion des processus de développement local à travers la mise en place d'une plateforme d'articulation multi niveau, multi acteur, multi sectorielle et multi bailleurs au Cabo Verde. Pour ce faire, des actions au niveau local, national et international seront développées.

La Plateforme pour le Développement Local au Cabo Verde doit être conçue comme un mécanisme multi sectoriel du pays qui facilite le suivi et l'atteinte des Objectifs de Développement Durable au niveau local. Pour ce faire, un Comité National de Coordination et des Groupes de Travail Territoriaux seront mis en place. Ils permettront un travail harmonisé et intégré et un dialogue constant des différents acteurs impliqués dans le développement local.

Durant sa première phase, la Plateforme pour le Développement Local au Cabo Verde interviendra dans trois îles, à savoir Fogo, Santo Antao et Santiago, concrètement dans 8 municipalités. Au total, trois îles sur les 9 îles habitées seront concernées directement par le Programme ainsi que huit municipalités sur les 22 existantes. Le Programme touchera directement les 99.000 habitants des huit municipalités ciblées.

Au niveau des municipalités une planification sera élaborée ou actualisée de façon participative. De même, cette étape couvrira l'appui à la formulation des plans de renforcement de capacités au niveau des îles et

municipalités pilotes des différents acteurs locaux (privé, public, société civile...) et l'accompagnement à la réalisation de projets démonstratifs d'impact. En effet, le Programme cherche à générer des projets qui matérialisent, dans les territoires identifiés, une coordination conjointe des acteurs pour rassembler les efforts afin d'atteindre des résultats de plus grand impact. Ces projets, qui s'érigent comme une réponse à une nécessité sentie ou à une potentialité non développée, génèrent également une adhésion des acteurs au processus de planification qui se concrétise dans la pratique par ces projets démonstratifs d'impact immédiat.

Le renforcement des capacités de acteurs locaux est aussi un élément clé du programme Plateformes. Des Groupes de Travail Municipaux et des Cabinets Techniques Inter municipales à Santo Antao (GTI) a Fogo (GDR) feront l'objet de formations continues pour l'amélioration de leurs compétences en matière de planification stratégique et gestion des projets de développement socioéconomique.

Les objectifs de la première phase du programme sont : 1) Mise en place de groupes de travail au niveau municipal et inter municipal, 2) Réalisation de plans stratégiques participatifs au niveau municipal et régional, 3) Projets d'impact, 4) renforcement des capacités des acteurs locaux.

**10. Agence/Institution hôte :** PNUD

**11. Contexte organisationnel :**

Le Cap Vert est l'un des huit pays pilotes identifiés à l'origine de la mise en œuvre de l'initiative «Delivering as One », dans le cadre de la Réforme des Nations unies. En ce sens, toutes les interventions de l'ONU dans le pays s'intègrent dans un programme unique, bénéficiant de l'expertise et de l'expérience d'un total de 17 agences, fonds et programmes au service des priorités identifiées conjointement avec les acteurs de développement du pays.

Sous l'initiative «Delivering as ONE », le Gouvernement du Cap Vert a décidé de travailler avec le système des Nations Unies en capitalisant sur les points forts et les avantages comparatifs des différents membres de la famille des Nations Unies, de manière à augmenter l'impact de l'intervention du système des Nations Unies grâce à des programmes plus cohérents, des coûts de transaction réduits tant pour les partenaires nationaux aussi que pour le système des Nations Unies. L'initiative «Delivering as ONE » adoptée au Cabo Verde en 2008 est basée sur les cinq principes - un programme, un budget, un leader, une voix et un bureau, la Maison des Nations Unies.

Les projets et initiatives du Bureau Conjoint des Nations Unies au Cap Vert sont conçus et mis en place en consultation avec les parties prenantes nationales et contribuent directement au plan de développement du Gouvernement du Cap Vert. Les projets entrent dans les domaines de l'UNDAF 2012/2016. Ce dernier fait actuellement l'objet d'un travail de révision pour la période 2018-2022. Les volets stratégiques de l'UNDAF sont les suivants : la Réduction de la pauvreté, la consolidation de la Gouvernance démocratique et de la participation citoyenne, réduire les disparités et les inégalités, protection de l'environnement et durabilité et adaptation au changement climatique.

La prise de décision au sein du PNUD est guidée par un processus de consultation continue avec le Gouvernement et les partenaires au développement du Cap Vert. L'approche du PNUD vise ainsi une complète appropriation des programmes par les partenaires nationaux, un impact réel et immédiat, et une meilleure coordination des intervenants au niveau institutionnel et communautaire.

Le Représentant Résident (RR) est responsable des activités et programmes du PNUD dans le pays. Le RR assume également les fonctions de Coordonnateur Résident, la Représentante Résidente adjointe est mandatée par le RR pour prendre le leadership du PNUD, FNUAP et l'UNICEF du point de vue technique et opérationnel.

Les chefs des unités de programmes sont chargés de superviser et de soutenir les directeurs de projet dans un domaine précis. Les programmes mis en œuvre au niveau national sont dirigés par des coordinateurs de projet qui sont fonctionnaires du gouvernement au sein du ministère concerné et qui sont appuyés par les directeurs de projet. Le projet Plateformes compte avec Une Directrice Nationale, Directrice de l'Unité de développement Local et Chef du Cabinet du premier Ministre, et un Conseiller technique Principal

du PNUD.

Au niveau National, les partenaires d'exécution seront la Direction de développement local attache au cabinet du premier Ministre, ainsi que le Ministère d'Aménagement du territoire et l'Association National des Communes de Cabo Verde ANMCV, la Coopération de Luxembourg; les autres Agences des Nations Unies comme l' UNICEF, le FNUAP et l'OIM ; la coopération décentralisée présente au Cabo Verde ; les ONGs nationales et internationales ; les agences bilatérales (Espagne, Portugal, Brasil) et les organisations étatiques comme les universités ou centres de recherche.

Au niveau local : les présidents des communes Cabo Verdiennes, les services déconcentrés, les associations, les ONGs sur place, et le secteur privé et, surtout les groupes de travail municipal et les groupes de Travail inter municipales.

## 12. Description des tâches :

Sous la supervision directe de Conseiller technique Principal du PNUD, Programme Plateformes Cabo Verde, le/la Volontaire des Nations Unies effectuera les tâches suivantes:

- Le/la Volontaire des Nations Unies sera basé(e), dans le Cabinet Technique Intermunicipal de Santo Antao (Municipalité de Ribera Grande) et devra maîtriser l'utilisation des outils de suivi technique et financier des projets (préparation de matrices de suivi, rédaction de rapports, préparation de visites de terrain, animation d'atelier d'encadrement et réflexion, etc.) pour faciliter la coordination des activités du Programme avec celles des autres unités du bureau conjoint UN au Cabo verde et pouvoir assurer une bonne communication avec les partenaires et les bailleurs de fonds ;
- Par ailleurs, le/la Volontaire des Nations Unies devra accompagner les GTMs et le GTI dans les tâches suivantes :
  - Réaliser le plan annuel de suivi des projets de Plateformes Local au niveau de l'île de Santo Antao;
  - Veiller à la bonne identification des indicateurs, des sources de vérification et des résultats escomptés des projets de développement local au niveau de Santo Antao;
  - Veiller à ce que les projets émanant du programme Plateformes répondent parfaitement aux résultats stratégiques du PNUD au niveau global ainsi qu'aux documents stratégiques du pays, notamment l'UNDAF ;
  - Veiller à la bonne utilisation des formats standards du PNUD pour la formulation et le suivi des projets ;

En plus de ce qui précède, les Volontaires des Nations Unies sont censés :

- Renforcer leurs connaissances et compréhension du concept du volontariat en lisant la documentation mise à disposition par le programme VNU, les publications externes et prendre activement part aux activités du programme VNU, par exemple s'impliquer dans les activités commémoratives de la Journée internationale des Volontaires (JIV), le 5 décembre.
- Se familiariser et développer toute forme de volontariat traditionnel et/ou local au niveau du pays d'accueil.
- Réfléter le type et la nature des actions volontaires qu'ils entreprennent, y compris leur participation dans les réflexions substantielles.
- Contribuer à la rédaction des articles sur les expériences de terrain à soumettre pour la publication du programme VNU/ site web, bulletin et notes de presse, etc.
- Contribuer au Programme d'accueil des Volontaires des Nations Unies nouvellement arrivés dans le pays d'affectation;
- Promouvoir ou conseiller les groupes locaux dans l'utilisation des volontaires en ligne ou encourager les individus et les organisations à utiliser les services de volontaires en ligne quand cela est techniquement possible.

**13. Résultats attendus :**

- Trois groupes de travail municipal animées,
- Des ateliers de renforcement des capacités organisés au niveau municipal et inter municipal
- Un plan de travail annuel réalisé
- Un rapport annuel d'activités réalisées
- Des rapports de missions régulières réalisées
- Des missions de suivi et accompagnement organisées

**14. Qualifications/compétences requises :****Niveau de qualifications : Licence/Maitrise****Type de qualifications**

- Connaissance sur les questions de genre à travers le dialogue et le réseautage avec les partenaires pertinents (Gouvernement, Société Civile, Partenaires Techniques et Financiers).
- Capacité confirmée en travaux d'analyse, de conseil, de synthèse et de rédaction.
- Maîtrise de l'approche programme.
- Grande capacité à coordonner et à travailler en équipe;
- Capacité avérée à planifier, organiser et mettre en œuvre efficacement des activités ;
- Excellente capacité à collaborer avec les entités gouvernementales et non gouvernementales, avec les agences et organisations du Système des Nations Unies et les partenaires bilatéraux et multilatéraux.
- Aptitude à animer des groupes de travail de haut niveau

**Nombre d'année d'expérience : 3**

Dont deux ans d'expérience de terrain en gestion et coordination de projets de développement;

Une connaissance générale du travail des Nations Unies, des Objectifs de Développement Durable (ODD)

**Langues :**

- La maîtrise du portugais est exigée.
- La connaissance de l'anglais ou française serait un atout

**Permis de conduire : OUI****Capacité informatique :**

- Bonne maîtrise du Windows, Excel, Power Point

**Compétences et valeurs :**

- Intégrité et professionnalisme: fait montre d'une expertise dans le domaine de spécialité et d'une capacité d'appliquer un bon jugement; niveau d'autonomie très élevé, de l'initiative personnelle et la capacité de prendre ses responsabilités; la volonté d'accepter les responsabilités et capacité à travailler de façon autonome selon les procédures établies dans un environnement politiquement sensible, tout en exerçant largement son pouvoir discrétionnaire, l'impartialité et la neutralité; capacité à gérer l'information de façon objective, précise et confidentielle; spontané et ayant un sens de service.
- Responsabilité: mature et responsable; capacité à fonctionner dans le respect des règles et règlements de l'organisation.
- Engagement à l'apprentissage continu: fait montre d'initiative et de volonté d'apprendre de nouvelles compétences et se tenir au courant des nouveaux développements dans son domaine d'expertise; capacité d'adaptation aux changements qui surviennent dans l'environnement de travail. Planification et organisation: fait montre d'efficacité organisationnelle et des compétences et de la

capacité à gérer un grand volume de travail d'une manière efficace et contribue à la résolution des dans les délais; capacité d'établir des priorités et à planifier, coordonner et suivre son (propre) travail; capacité à travailler sous pression, avec des délais contraignantes, et de gérer plusieurs projets / activités.

- Le travail d'équipe et le respect de la diversité: aptitude à travailler efficacement avec les autres secteurs/unités au sein de l'organisation; aptitude à établir et maintenir des rapports de travail harmonieux dans un environnement multiculturel, multi-ethnique avec sensibilité et respect de la diversité et de l'égalité;
- Communication: fait montre de compétences interpersonnelles; de bonnes compétences en communication orale et écrite, y compris la capacité d'écrire des rapports clairs et concis; capacité d'effectuer des présentations, des options d'articuler et de positions de façon concise; capacité à prendre et défendre des recommandations; capacité à communiquer et faire preuve d'empathie avec le personnel (y compris le personnel national), le personnel militaire, les volontaires, les homologues et les interlocuteurs locaux issus de milieux très divers; capacité à garder son sang froid et rester utile envers le personnel, tout en étant objectif, sans montrer l'intérêt personnel; la capacité de transférer des informations et des connaissances à un large éventail de différents groupes cibles;
- Flexibilité, adaptabilité et capacité et la volonté d'opérer dans les environnements difficiles, distants et potentiellement dangereux pour de longues périodes, impliquant des difficultés physiques et peu de confort, et notamment de fréquents déplacements au sein de la zone d'opérations; la volonté d'être déployé/transféré à d'autres lieux d'affectation dans la zone d'opérations, si nécessaire;
- Un engagement véritable envers les principes des affectations des volontaires, qui comprend la solidarité, la compassion, la réciprocité et l'autonomie; et l'engagement envers les valeurs fondamentales de l'ONU.

#### 15. Conditions de vie:

Le/la Volontaire sera basé(e) à l'île de Santo Antão.

#### 16. Conditions de Service : ([National UNV COS FRE](#))

La durée de votre affectation est de 12 mois, éventuellement renouvelable selon la disponibilité du financement, nécessité opérationnelle et/ou performance satisfaisante. Une indemnité mensuelle de subsistance de volontaire, censée couvrir le logement, les besoins de base ainsi que les charges utilitaires (eau, électricité, etc.) équivalent à **66,145 ECV** vous sera versée. Vous aurez aussi droit à un voyage vers le lieu d'affectation et une Indemnité d'installation (SIG) (si applicable); une assurance médicale (avec 3 dépendants maximum), une assurance d'incapacité et une assurance vie. Un voyage retour vers votre lieu de recrutement (si applicable) sera fourni et une indemnité de réinstallation (RSA) après service satisfaisant vous sera payée.

**Description d'affectation préparée par le Gestionnaire du projet/ Agence Hôte :**

**Cristino Pedraza Lopez**

**Conseiller Technique Principal Programme, Plateformes PNUD Cabo Verde.**

**Date : 08/03/2017**

**Description d'affectation approuvée par le Représentant Résident/Directeur Pays du PNUD ou l'Unité VNU) :**

**Zélia Rodrigues, Programme Assistant, UNV Field Unit Cabo Verde**

**Date : 13/03/2017**